



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

14.11.2014 № 18-1/10/В-4532

На № _____ от _____

Минтруд России
18-1/10/В-7532
14/11/2014



Совет министров
Республики Крым

Проспект Кирова, д. 13,
г. Симферополь, 295005

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело письмо Совета министров Республики Крым от 28 октября 2014 г. № 01-13/2834 и сообщает.

В соответствии со статьей 6 Федерального конституционного закона от 21 марта 2014 г. № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее – Федеральный конституционный закон № 6-ФКЗ) со дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов и до 1 января 2015 г. действует переходный период, в течение которого урегулируются вопросы интеграции новых субъектов Российской Федерации в экономическую, финансовую, кредитную и правовую системы Российской Федерации, в систему органов государственной власти Российской Федерации.

Частью 7 статьи 7 Федерального конституционного закона № 6-ФКЗ установлено, что органы исполнительной власти Республики Крым формируются в соответствии с Конституцией Республики Крым. Система органов исполнительной власти Республики Крым должна соответствовать общим принципам организации исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, установленным законодательством Российской Федерации.

С учетом положений Федерального конституционного закона № 6-ФКЗ формирование органов исполнительной власти Республики Крым должно быть завершено до 1 января 2015 г. – даты окончания переходного периода, установленного статьей 6 Федерального конституционного закона № 6-ФКЗ.

В соответствии с Конституцией Республики Крым 21 мая 2014 г. принят Закон Республики Крым № 5-ЗРК «О системе исполнительных

органов государственной власти Республики Крым» (далее – Закон № 5-ЗРК), которым утверждена структура органов исполнительной власти Республики Крым.

Исполнительные органы, действующие на день вступления в силу Закона и не предусмотренные данным Законом № 5-ЗРК, продолжают осуществлять свои полномочия до их ликвидации, реорганизации или переименования. Решение о ликвидации, реорганизации или переименовании данных органов принимается Главой Республики Крым.

На дату принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и г. Севастополя поступление на государственную службу в указанные исполнительные органы лиц, проживающих на территориях данных субъектов, ее прохождение и прекращение осуществлялось в соответствии с нормами Закона Украины от 16 декабря 1993 г. № 3723-ХІІ «О государственной службе», а в части, им не урегулированной – Кодексом законов о труде Украины (далее – КЗоТ).

Согласно пункту 1 статьи 40 КЗоТ трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты собственником или уполномоченным им органом в случае ликвидации, реорганизации, банкротства или перепрофилирования предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников. При этом увольнение по указанному основанию допускается только в случае невозможности перевода работника, по его согласию, на другую работу.

В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона от 14 октября 2014 г. № 299-ФЗ «Об особенностях применения отдельных положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, в связи с принятием в Российскую Федерацию Республики Крым и образованием в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя» (далее – Федеральный закон № 299-ФЗ), вступившего в действие с 15 октября 2014 г., на территориях Республики Крым и г. Севастополя к трудовым отношениям и иным непосредственно связанным с ними отношениям применяются федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.

При этом частью 2 указанной статьи Федерального закона № 299-ФЗ предусмотрено, что до 1 января 2015 г. к трудовым отношениям и иным непосредственно связанным с ними отношениям, которые возникли до дня вступления в силу данного Федерального закона, наряду с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, применяются законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, которые действовали на территориях Республики Крым и г. Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в

составе Российской Федерации новых субъектов, в части, не противоречащей федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, содержащим нормы трудового права, если иное не установлено федеральным законом.

Частью 6 статьи 2 Федерального закона № 299-ФЗ установлено, что после дня вступления в силу данного Федерального закона расторжение трудовых договоров, заключенных с работниками, осуществляющими трудовую деятельность на территориях Республики Крым и г. Севастополя, осуществляется по основаниям и в порядке, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

Указанные положения статьи 2 Федерального закона № 299-ФЗ распространяются на всех лиц, осуществляющих трудовую деятельность Республики Крым и г. Севастополя.

Сотрудники государственных органов Республики Крым, исполняющих полномочия до принятия Главой Республики Крым решения об их ликвидации или реорганизации, имеют статус государственных служащих, установленный законодательством, действовавшим на территориях Республики Крым и г. Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов, и продолжают осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, заключенными с уполномоченными представителями данных государственных органов.

Учитывая, что указанными лицами не приобретен статус государственных гражданских служащих Республики Крым, в случае принятия Главой Республики Крым решения о ликвидации или реорганизации государственного органа, в котором они проходят государственную службу, их увольнение осуществляется не в соответствии с нормами специального законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, а в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

Аналогичный подход должен быть предусмотрен также при расторжении трудовых договоров с должностными лицами органов местного самоуправления, подлежащих ликвидации или реорганизации в связи с формированием системы органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Одновременно обращаем внимание, что в силу положений части 3 статьи 3 Федерального закона № 299-ФЗ в случае, если законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, которые действовали на территориях Республики Крым и г. Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов, предусмотрен более высокий уровень гарантий и компенсаций работникам, осуществляющим трудовую деятельность на территориях указанных субъектов, по сравнению с гарантиями и компенсациями, установленными федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, вплоть до 1 января 2015 г. применяются законы и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, которые действовали на территориях Республики Крым и г. Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов.

Таким образом, в случае если законодательством, действовавшим на территориях Республики Крым и г. Севастополя до дня принятия в Российскую Федерацию Республики Крым и образования в составе Российской Федерации новых субъектов (далее – законодательство), предусмотрен более высокий уровень гарантий при расторжении трудовых договоров с сотрудниками государственных органов и должностными лицами органов местного самоуправления, увольняемыми в связи с ликвидацией или реорганизацией указанных органов, по сравнению с российским трудовым законодательством, в отношении указанных лиц до 1 января 2015 г. применяются положения данного законодательства.

 Т.В. Блинова