

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**ПАМЯТКА  
по организации расследования несчастных  
случаев на производстве  
(схема проведения расследования)**



**Симферополь 2016**

Памятка разработана на основании статей 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 (далее - Положение).

Если на предприятии произошел несчастный случай (далее - н/сл),  
то НЕОБХОДИМО:

1. Оказать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в лечебное учреждение.
2. Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
3. Сохранить обстановку, какой она была в момент н/сл. При невозможности ее сохранения - зафиксировать обстановку в схемах, провести фотографирование и др.
4. Немедленно информировать о н/сл органы и организации, указанные в ст. 228<sup>1</sup> ТК РФ, а также родственников пострадавшего.

5. В течении суток направить извещение о страховом н/сл:  
- легком  
- групповом  
- тяжелом  
- со смертельным исходом  
в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя). (Приложение 1 к приказу Фонда социального страхования РФ от 24.08.2000 № 157).

**6. Незамедлительно направить запрос о степени тяжести н/сл и о состоянии пострадавшего (алкогольное, наркотическое и иное токсическое опьянение) в лечебное учреждение, куда впервые обратился пострадавший (Приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 № 160 «Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» и от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев»**

Получено заключение о степени тяжести травмы

Н/сл относится к категории **легких**

Н/сл относится к категории **тяжелых** (групповой, тяжелый, со смертельным исходом)

## **1. Расследование легкого несчастного случая на производстве:**

**а) незамедлительно приказом по организации создать комиссию** по расследованию н/сл в составе не менее 3 человек, число членов комиссии **нечетное** (ст. 229 ТК РФ, п.п. 8, 9 Положения).

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Непосредственный руководитель работ в состав комиссии не включается.

**Расследование провести в течение 3 дней.**

Срок исчисляется в календарных днях со дня издания приказа об образовании комиссии и может быть продлен председателем комиссии при необходимости получения дополнительных заключений и документов (п. 19 Положения).

Комиссия проводит расследование н/сл (п. 21 Положения) и формирует необходимые документы:

- приказ о создании комиссии;
- заключение о степени тяжести н/сл;
- схемы места происшествия н/сл;
- протоколы опроса пострадавшего, очевидцев и должностных лиц;
- протокол осмотра места н/сл;
- документы, подтверждающие трудовые отношения - трудовой договор, трудовая книжка;
- при ДТП - материалы ГИБДД по расследованию происшествия;
- документы, подтверждающие нахождение в командировке, и другие документы по усмотрению комиссии (ст. 229<sup>2</sup> ТК РФ).

На основании собранных материалов **комиссия квалифицирует н/сл** как н/сл на производстве или как н/сл не связанный с производством (п. 23 Положения).

**б) Н/сл на производстве** - комиссия оформляет **акт о н/сл на производстве формы Н-1** в 3 экз., который утверждает работодатель или его представитель (п.п. 26, 27 Положения).

**В трехдневный** срок после окончания расследования и утверждения акта работодатель обязан:

- один экземпляр акта формы Н-1 выдать пострадавшему;
- второй экземпляр акта с копиями материалов расследования хранить в течение 45 лет,

## **1. Расследование тяжелого н/сл, группового н/сл, н/сл со смертельным исходом (ст. 228<sup>1</sup>, 229):**

**а) в течение суток** сообщить о н/сл в органы и организации (Извещение формы 1 - Приложение № 1 к Положению), указанные в п. 5 Положения и статье 228<sup>1</sup> ТК РФ;

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов

**б) незамедлительно приказом создать комиссию** по расследованию н/сл, состоящую **из нечетного** числа членов. Состав комиссии определяется в соответствии со статьей 229 ТК РФ и п.п. 8 и 14 Положения. В состав комиссии кроме представителей организации включаются Государственный инспектор труда, представители органа

↓

осуществлять учет н/сл;  
- при страховых случаях третий экземпляр акта с материалами расследования направить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя) (п. 30 Положения).

**Зарегистрировать акт формы Н-1** в журнале регистрации н/сл на производстве и включить н/сл в статистический отчет о травматизме.

**в) Н/сл не связан с производством** - оформляется акт о расследовании н/сл установленной формы. На основании п. 35 Положения акты о расследовании н/сл, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем в течение 45 лет.

Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда

## **2. Расследование группового н/сл с легкими последствиями (в том числе ДТП):**

**а) в течение суток** сообщить о н/сл в органы и организации (извещение формы 1 - Приложение № 1 к Положению), указанные в п. 5 Положения и статье 228<sup>1</sup> ТК РФ:

- в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;

- работодателю, направившему

↓

исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а также - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Расследование н/сл проводится в течение **15 дней** (ст. 229<sup>1</sup> ТК РФ). Срок исчисляется в календарных днях со дня издания приказа (распоряжения) о создании комиссии. Комиссия проводит расследование н/сл, формирует материалы расследования в нескольких экземплярах в соответствии со статьей 229<sup>2</sup> ТК РФ и п.п. 19–25 Положения. Примерный перечень документов установлен статьей 229<sup>2</sup> ТК РФ и п. 22 Положения. Конкретный перечень материалов расследования определяет председатель комиссии в зависимости от характера и обстоятельств н/сл. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины н/сл, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, квалифицирует н/сл как н/сл на производстве или как н/сл, не связанный с производством.

**в) Н/сл на производстве** - комиссия оформляет **акт по форме Н-1** (п.п. 26 и 27 Положения), при групповом н/сл - на каждого пострадавшего. По результатам расследования н/сл комиссия оформляет **акт о расследовании группового н/сл (тяжелого н/сл, н/сл со смертельным исходом)** в двух экземплярах (п. 28 Положения).

**В трехдневный срок** утверченный и заверенный печатью акт формы Н-1 работодатель обязан:

- один экземпляр акта выдать пострадавшему, а при н/сл на производстве со смертельным исходом доверенным лицам пострадавшего

↓

работника, с которым произошел несчастный случай;

- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов

**б) расследование группового (легкого) н/сл** производится также как расследование легкого н/сл на производстве;

**в)** комиссия оформляет акты о н/сл на производстве формы Н-1 на каждого пострадавшего и акт расследования группового (легкого) н/сл в двух экземплярах.

**В трехдневный** срок после окончания расследования и утверждения акта работодатель обязан:

- один экземпляр акта формы Н-1 выдать пострадавшему;
- второй экземпляр акта с материалами расследования хранить в организации 45 лет;
- при страховых случаях третий экземпляр акта с материалами расследования направить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя) (п. 30 Положения).

↓

(по их требованию);

- второй экземпляр акта с копиями материалов расследования хранить в течение 45 лет, осуществлять учет н/сл;

- при страховых случаях третий экземпляр акта с материалами расследования направить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя) (п. 30 Положения).

Копии акта о расследовании н/сл с прилагаемыми к нему материалами и копией (копиями) акта формы Н-1 **в трехдневный срок после их представления работодателю направляются председателем комиссии** (Государственным инспектором труда, проводившим расследование н/сл) в органы и организации, указанные в ст. 230 ТК РФ и п. 32 Положения.

**Акт формы Н-1 подлежит регистрации** в журнале регистрации н/сл на производстве, а н/сл - включению в статистический отчет о травматизме.

**г) Н/сл не связан с производством** (ст. 230 ТК РФ и п. 23 Положения).

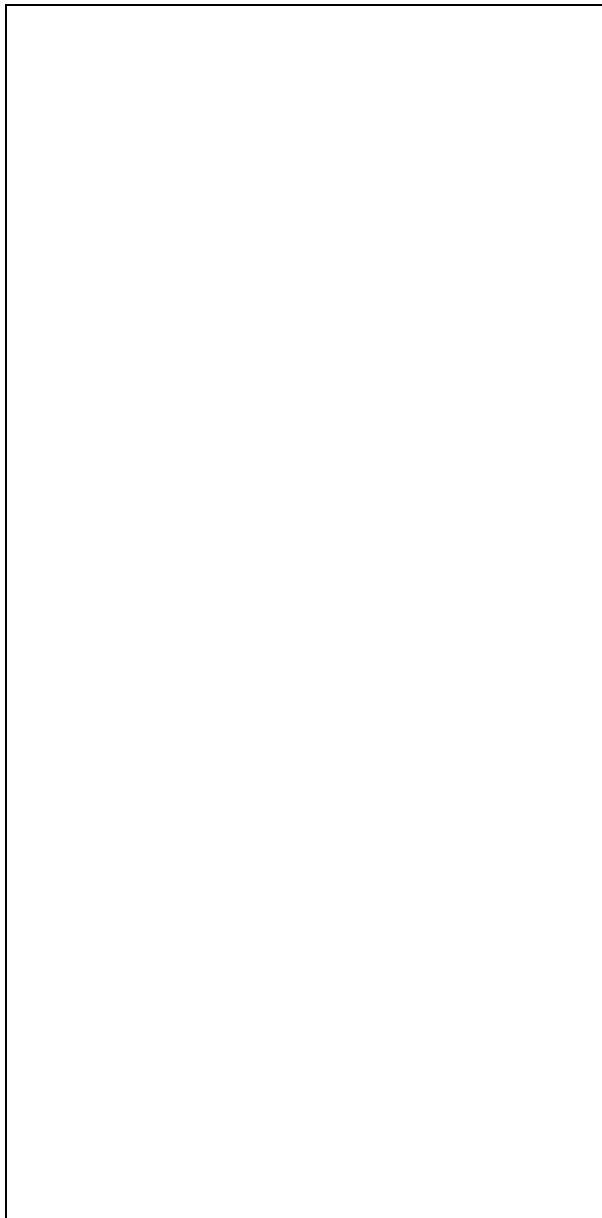
Комиссия оформляет акт о расследовании н/сл установленной формы. Копии акта и материалы расследования председатель комиссии направляет в Государственную инспекцию труда. Н/сл не регистрируется и не учитывается.

**д) О несчастных случаях** на производстве, которые по прошествии времени **перешли** в категорию тяжелых н/сл или н/сл со смертельным исходом, **в течение 3 суток** после получения сведений об этом сообщить в органы и организации, указанные в ст. 230 ТК РФ и п. 37 Положения.

Расследование этих случаев производится в соответствии со ст. 229 ТК РФ и п.п. 19-25 Положения.

**2. Расследование тяжелого н/сл, группового н/сл с тяжелыми последствиями и н/сл со смертельным исходом, происшедших в результате аварий (катастроф) транспортных средств, в том числе при ДТП (п. 15 Положения):**

**а) в течение суток** сообщить о н/сл в органы и организации (Извещение формы 1 - Приложение № 1 к Положению), указанные в п. 5 Положения и статье 228<sup>1</sup> ТК РФ;



**б) незамедлительно приказом создать комиссию** по расследованию н/сл в составе не менее 3 человек, число членов комиссии **нечетное** (ст. 229 ТК РФ первый абзац и пп. 8 и 15а Положения). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Расследование провести в течение **15 дней**. Срок исчисляется в календарных днях со дня издания приказа о создании комиссии и может быть продлен **председателем комиссии** при возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования (п. 19 Положения). Комиссия проводит расследование н/сл (ст. 229 ТК РФ и пп. 19-25 Положения) и формирует материалы расследования. Примерный перечень материалов установлен ст. 229 ТК РФ и п. 22 Положения. Расследование необходимо проводить с **обязательным использованием материалов** расследования данного происшествия, проведенного в установленном порядке соответствующими полномочными органами надзора и контроля (при ДТП - материалы ГИБДД). На основании собранных материалов комиссия квалифицирует н/сл: либо как н/сл на производстве, либо как н/сл не связанной с производством.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) работодатель (его представитель) направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в соответствующий территориальный орган федерального надзора, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах. О страховых случаях указанное сообщение направляется также в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя)(п.36 Положения).

При выявлении сокрытого н/сл, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование, составляет соответствующее Заключение и выдает предписание.

## **Контакты:**

**Инспекция по труду Республики Крым**  
295034. г. Симферополь, ул. Киевская, 81,  
тел: +7 (3652) 54-78-25, +7 (3652) 54-78-24; +79789696206;  
«горячая линия»: г. Керчь, г. Феодосия, Ленинский р-он +79789696106;  
E-mail: [Inspektor\\_crimea@mail.ru](mailto:Inspektor_crimea@mail.ru)

**Государственное учреждение Регионального отделения Фонда  
социального страхования Российской Федерации по  
Республике Крым**  
295006, г. Симферополь, ул. А. Невского, 17а,  
тел: +7 (3652) 66-71-26, +7 (3652) 66-71-61, факс: +7 (3652) 66-71-61  
E-mail: [ro82\\_info@fss.ru](mailto:ro82_info@fss.ru)

**Союз организаций профсоюзов «Федерация независимых  
профсоюзов Крыма»**  
295005, г. Симферополь, ул. Севастопольская. 8  
тел: +7 (3652) 27-25-58  
E-mail: [fnpkrym@yandex.ru](mailto:fnpkrym@yandex.ru)

**Министерство труда и социальной защиты Республики Крым**  
295000, Республика Крым, г. Симферополь, ул. Крылова, 7,  
тел: +7 (3652) 27-65-03  
E-mail: [kanctmsp@mail.ru](mailto:kanctmsp@mail.ru)

## СООБЩЕНИЕ О СТРАХОВОМ СЛУЧАЕ

(о несчастном случае на производстве, групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, о впервые выявленном профзаболевании)

1. \_\_\_\_\_  
(наименование организации, ее адрес, телефон (факс), ОКОНХ и регистрационный № в исполнительном органе Фонда)  
\_\_\_\_\_  
форма собственности, вид производства  
\_\_\_\_\_  
ведомственная подчиненность (при ее наличии)
2. \_\_\_\_\_  
(дата, время (местное), место происшествия)  
\_\_\_\_\_  
выполняемая работа и краткое описание обстоятельств,  
\_\_\_\_\_  
при которых произошел несчастный случай (профзаболевание)  
\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_  
(число пострадавших, в том числе погибших (при групповом случае))
4. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, возраст, профессия (должность))  
\_\_\_\_\_  
пострадавшего (пострадавших), в том числе  
\_\_\_\_\_  
погибшего (погибших))
5. \_\_\_\_\_  
(вид трудовых отношений (трудовой договор (контракт), гражданско-правовой договор))
6. Лицо, передавшее сообщение \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество, должность)

Сообщение направляется в течение суток исполнительному органу Фонда по месту регистрации страхователя в соответствии с п.п. 6 п. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний».



**ИЗВЕЩЕНИЕ**  
**о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае,**  
**несчастном случае со смертельным исходом)\***

1. \_\_\_\_\_  
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность /ОКОНХ  
основного

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_  
(дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа \*\*, краткое описание  
места

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_  
(число пострадавших, в том числе погибших)

4. \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы и профессиональный статус \*\* пострадавшего /пострадавших/,  
профессия

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_  
(характер \*\* и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим  
/пострадавшими/

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

6. \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

7. \_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

\_\_\_\_\_

\* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

\*\* При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Форма 2

**Форма Н-1**  
Один экземпляр направляется  
пострадавшему или его  
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_  
(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Печать

**АКТ № \_\_\_\_\_**  
**о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД); фамилия, инициалы работодателя —

физического лица)

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_

3. Организация, направившая работника \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_

пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

профессиональный статус \_\_\_\_\_

профессия (должность) \_\_\_\_\_

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(число полных лет и месяцев)

\_\_\_\_\_, в том числе в данной организации \_\_\_\_\_

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_  
(нужное подчеркнуть)

Стажировка: с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(число, месяц, год)

(если не проводилась — указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(если не проводилось — указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай \_\_\_\_\_

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю \_\_\_\_\_

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда \_\_\_\_\_<sup>1</sup>;

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) \_\_\_\_\_\* ;

8. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия \_\_\_\_\_

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается «не проводилась», пункт 7.2 не заполняется.

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да — указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая

(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших  
расследование несчастного случая

(фамилии, инициалы, дата)